



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเครังรัมย์ อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

ที่ ชย ๗๒๐๐๑/

วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเครังรัมย์

ตามบันทึกข้อความ สำนักปลัด ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ โดยสำนักปลัด ได้ทำการ
วิเคราะห์ และกำหนดมาตรการและแนวทางในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในการดำเนินงานที่มีจุดอ่อน และต้องได้รับการพัฒนา ปรับปรุง แก้ไข นั้น

บัดนี้ สำนักปลัด ได้ดำเนินการตามมาตรการและแนวทางในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุพรรณิ อาบสุวรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(นางสาวชญาดา พริพรม)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายก อบต.

- เพื่อโปรดทราบ และเห็นควรดำเนินการ

ให้นำข้อมูลนำเข้าเว็บไซต์ อบต. เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

(นางสาวเดือนเพ็ญ เสียมไธสง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเครังรัมย์

ความเห็น นายก อบต.

-รับทราบ ดำเนินการตามเสนอ

(นายจิรัฐติกุล พุ่มขุนทดไชยยง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเครังรัมย์

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเรีงมย์
อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

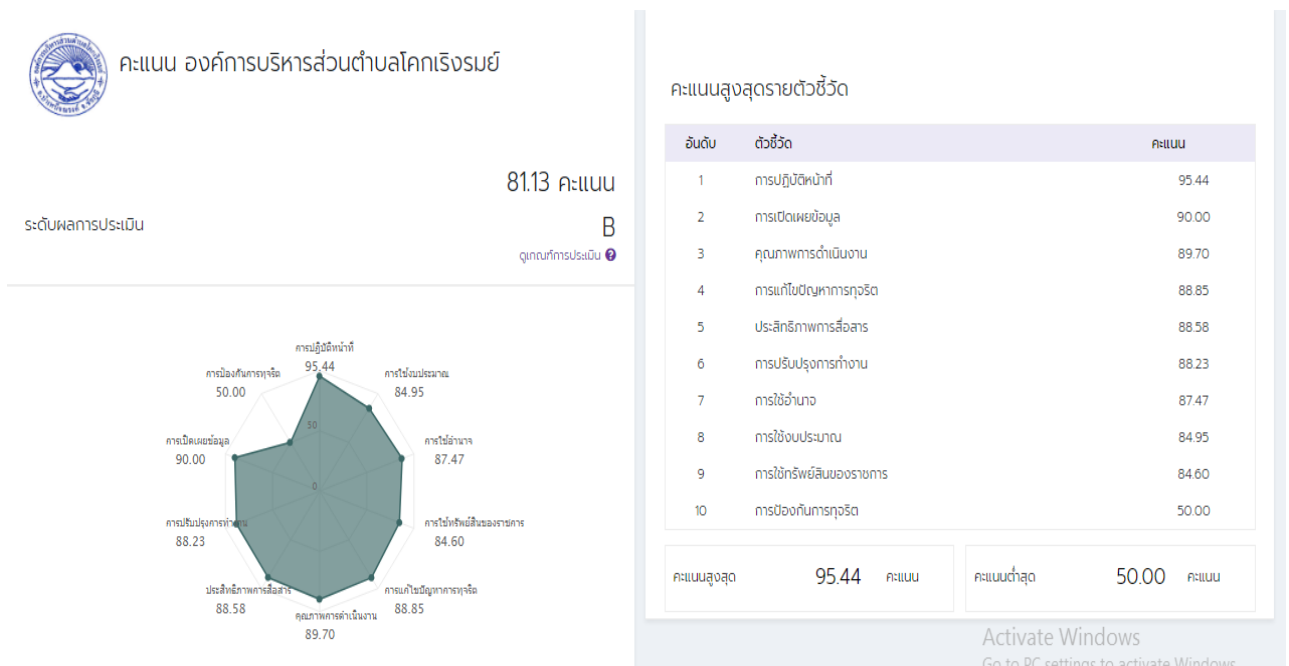
รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ความเป็นมา

กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงร่วมมือกับ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช.เข้าด้วยกัน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติ ต่อไป

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญมัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ผลการประเมิน ITA จากสำนักงาน ป.ป.ช.



แนวโน้ม	เปรียบเทียบรายปี	ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ	ดูเพิ่มเติม
		องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเกรงมย์ ระดับ B : หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่พอใจ ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 81.13 คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) หน่วยงาน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง และ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและทำให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และ ประเด็น	

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ จากคณะที่ปรึกษาผู้ทำการประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเกรงมย์ ระดับ B : หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่พอใจ ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๑.๑๓ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

หน่วยงาน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง และ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และ ประเด็น หน่วยงานของท่านยังไม่มีมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเท่าที่ควร หน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย: (EIT)

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล และ ประเด็น การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และ ประเด็น การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงานโดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ : (OIT)

หน่วยงาน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: (OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน่วยงานต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต หน่วยงานต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์อย่างน้อยต้องประกอบด้วยประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯทั้งนี้ ควรเปิดเผยข้อมูลให้ครบตามองค์ประกอบในแต่ละข้อคำถาม โดยศึกษาได้จากคู่มือ ITA ของปีงบประมาณนั้น ๆ

สรุปผลการประเมิน

จากผลการประเมินจะเห็นได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๙๕.๔๔ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ส่วนตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณได้คะแนนอยู่ระหว่าง ๙๐.๐๐ - ๙๔.๙๕

ส่วนตัวชี้วัดที่จะต้องพัฒนา คือ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๘๔.๖๐ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๕๐.๐๐ ซึ่งจะต้องมีการพัฒนาต่อไป

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล	ข้อเสนอแนะ
ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๖	๑.จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลพ.ศ.๒๕๖๖ ๒.เผยแพร่ทางเว็บไซต์	สำนักปลัด	ต.ค.-ธ.ค.๖๕	๑.ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้าย เข้ามาใหม่ให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบถึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์อย่างน้อยต้องประกอบด้วยประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ	๑.จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักปลัด	ต.ค.-ธ.ค.๖๕	๑.จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงานผล เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖	ให้วิเคราะห์ผลการประเมินให้ครบทุกด้าน และให้รายงานผลโดยเร็ว หลังจากได้รับทราบประกาศผลคะแนน เพื่อเตรียมการข้อแก้ไขในปีต่อไป

มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล	หมายเหตุ
ประกาศคู่มือการใช้ทรัพย์สิน ทางราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลโคกเจริญ	๑.คู่มือการใช้ทรัพย์สิน ทางราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ๒.หนังสือแจ้งเวียนถือปฏิบัติ ๓.เผยแพร่ทางเว็บไซต์	สำนักปลัด	ต.ค.-ธ.ค.๖๕	๑.จัดทำและประกาศคู่มือการ ใช้ทรัพย์สินทางราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบล โคกเจริญ และแจ้งเวียน ถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้าย เข้ามาใหม่ให้สำนักปลัดแจ้งให้ ทราบถึงประกาศนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๖
ประกาศมาตรการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ	๑.จัดทำประกาศมาตรการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ๒.หนังสือแจ้งเวียนถือปฏิบัติ ๓.เผยแพร่ทางเว็บไซต์	สำนักปลัด	ต.ค.-ธ.ค.๖๕	๑.จัดทำประกาศมาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อ สาธารณะ และแจ้งเวียนถือ ปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้าย เข้ามาใหม่ให้สำนักปลัดแจ้งให้ ทราบถึงประกาศนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖

ภาคผนวก

ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเรียม

ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

พ.ศ.๒๕๖๖

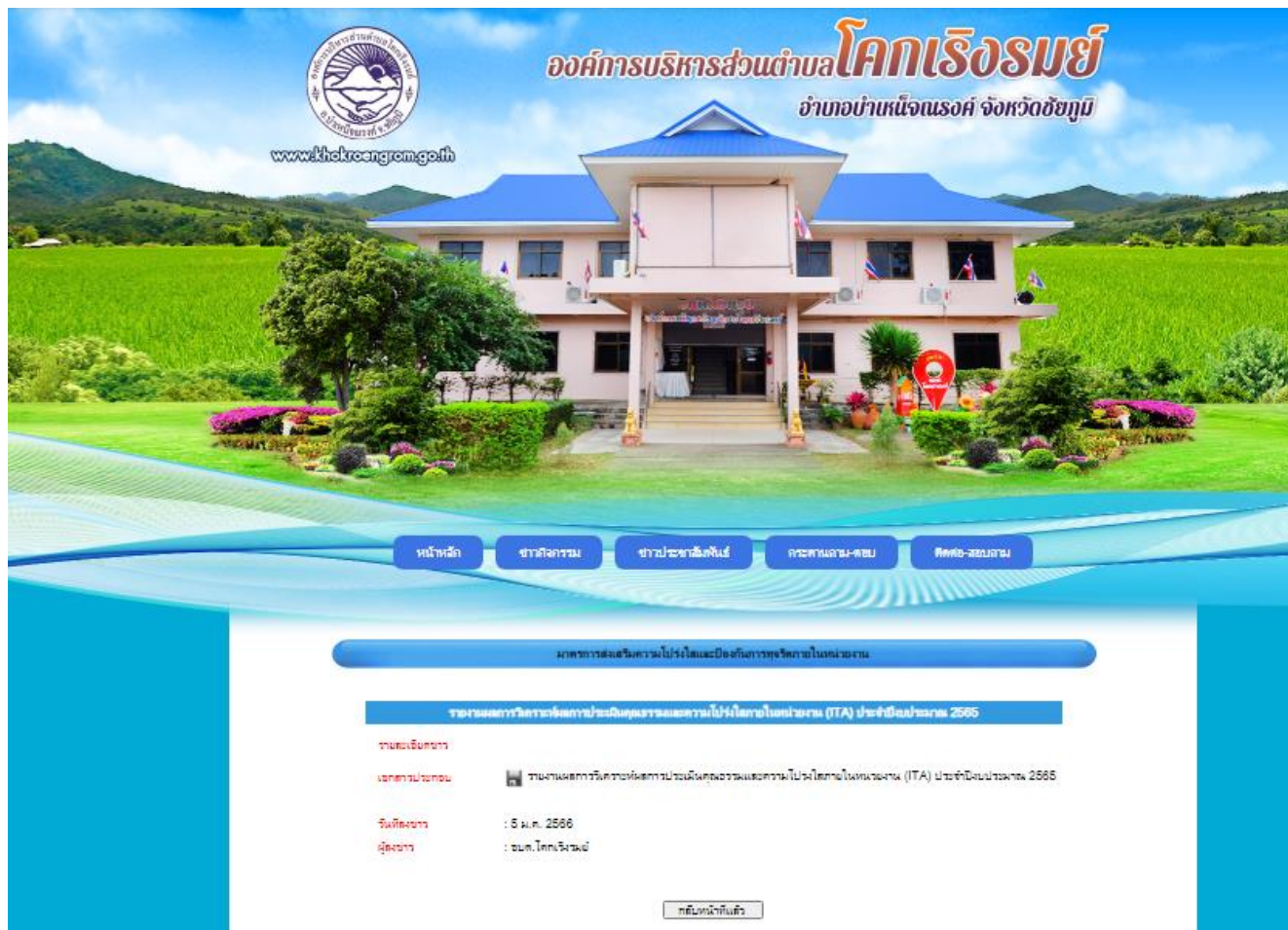


ข้อมูลทั้งหมด 1 รายการ

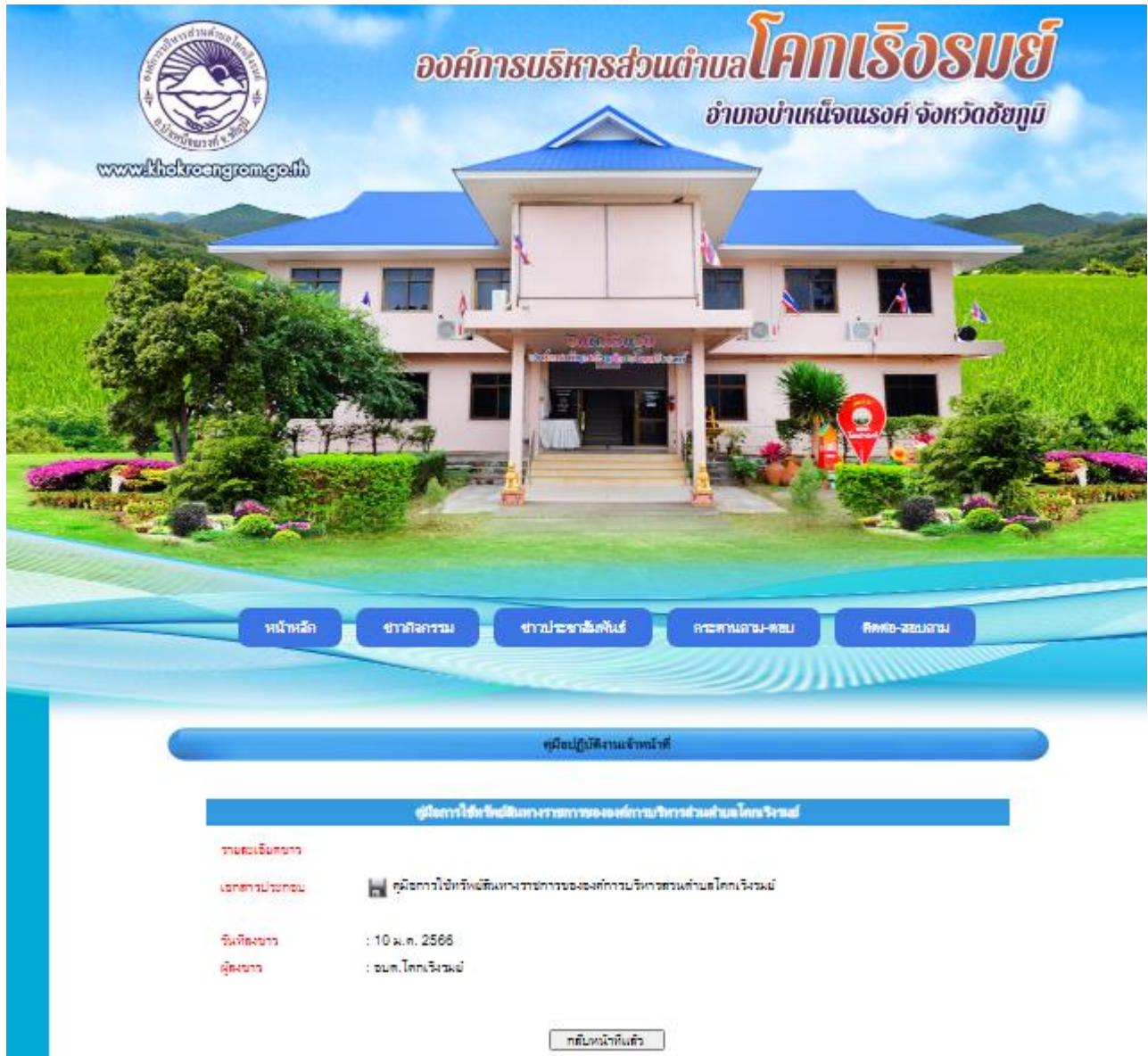
ลำดับที่	หัวข้อข่าว	ไฟล์	วันที่ลงข่าว	ผู้อ่าน
1	นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566		[3 ต.ค. 2565]	1

กลับหน้าที่แล้ว

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕



ประกาศคู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเรือรัมย์



ประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ



The banner features a large photograph of the Hukroengrom Sub-township Office building, a two-story structure with a blue roof and white walls, set against a backdrop of green hills and a clear sky. In the top left corner, there is a circular logo of the Ministry of Natural Resources and Environmental Conservation, Thailand, with the text 'กรมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม' and 'ประเทศไทย' around it, and the website 'www.hukroengrom.go.th' below it. To the right of the logo, the text 'องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเรียม' is written in a stylized font, followed by 'อำเภอป่าหน่วจังหวัดชัยภูมิ' in a smaller font. Below the photograph, there is a blue navigation bar with five buttons: 'หน้าหลัก', 'ข่าวกิจกรรม', 'ข่าวประชาสัมพันธ์', 'กระดานถาม-ตอบ', and 'ติดต่อ-สอบถาม'. Below the navigation bar, there is a blue bar with the text 'ข่าวประชาสัมพันธ์'. Below this, there is a blue bar with the text 'ประกาศคณะกรรมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ พ.ศ.2566'. Below this, there is a table with the following information:

ร่างของเว็บไซต์ข่าว	
เอกสารประกอบ	ประกาศคณะกรรมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ พ.ศ.2566
วันถึงข่าวดังกล่าว	: 16 ธ.ค. 2565
ผู้ถึงข่าวดังกล่าว	: อบต.โคกเรียม

At the bottom center, there is a button with the text 'กลับหน้าทึ่เดิม'.