



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญรัมย์
เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญรัมย์ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ ของตนเอง รวมทั้งบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญรัมย์ โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับ บุคลากรแต่ละตำแหน่ง ให้ได้รับการพัฒนาในหลายๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้าน การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้าน การบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญรัมย์ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญรัมย์ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายศักดิ์ สุรพล)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญรัมย์

แผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญรัมย์ อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม ตามหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ
			ระดับ	จำนวน				
๑. การปฐมนิเทศ	๑.๑ โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร และหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	ทุกระดับ	เท่ากับจำนวนของข้าราชการ/พนักงานจ้างที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ผู้ที่ได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ การปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- หน่วยงานภายนอก - ส่วนราชการอื่น - อบต.ดำเนินการเอง
๒. การฝึกอบรม	๒.๑ โครงการฝึกอบรมในสายงานผู้บริหารตามแผนการดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น	- เพื่อพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร	ต้น - กลาง	ข้าราชการสายงานผู้บริหารทุกคน	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	- สถาบันบุคลากรท้องถิ่น - ส่วนราชการอื่น - หน่วยงานภายนอก
	๒.๒ โครงการฝึกอบรมในสายงานผู้ปฏิบัติตามแผนการดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรท้องถิ่น	- เพื่อพัฒนาความรู้การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ	ปก./ชก. พง./ชง.	ข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติทุกคน	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	- สถาบันบุคลากรท้องถิ่น - ส่วนราชการอื่น - หน่วยงานภายนอก
	๒.๓ โครงการ อบรมปรับปรุงใจหัวใจมีคุณธรรม	- เพื่อให้บุคลากรในองค์กรเข้าใจในกฎระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - เพื่อสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	ทุกระดับ	เท่ากับจำนวนผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานจ้าง รวมทั้งผู้นำท้องถิ่น	๒๕,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	- สำนักปลัด
	๒.๔ โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมด้านส่งเสริมการทำงานตามหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านด้านการทุจริตคอร์รัปชัน	- เพื่อปลูกฝังการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้คู่คุณธรรมและจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	ทุกระดับ	เท่ากับจำนวนผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานจ้าง รวมทั้งผู้นำท้องถิ่น	๑๕,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	- สำนักปลัด

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ
			ระดับ	จำนวน				
	๒.๕ โครงการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการฝ่ายการเมือง ฝ่ายประจำ ฝ่ายพนักงานจ้างของ อบต. โคกเจริญรัมย์	- เพื่อให้ทราบและตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง	ทุกระดับ	เท่ากับจำนวนผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานจ้าง รวมทั้งผู้นำท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรม มีจิตสำนึกและตระหนักต่อบทบาทอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	- สำนักปลัด
๓. การศึกษาหรือดูงาน	๓.๑ โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพ	- เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ทุกระดับ	ข้าราชการ/พนักงานจ้างทุกคน	๓๐๐,๐๐๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ผู้ที่เข้าร่วมโครงการได้รับวิสัยทัศน์เพิ่มขึ้น สามารถนำมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติงาน	- สำนักปลัด
๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา	๔.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในสำนักปลัด	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ทุกระดับ	ข้าราชการ/พนักงานจ้างทุกคน	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	บุคลากรในสำนักปลัดมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	- สำนักปลัด
	๔.๒ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในกองคลัง	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ทุกระดับ	ข้าราชการ/พนักงานจ้างทุกคน	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	บุคลากรในสำนักปลัดมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	- กองคลัง
	๔.๓ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในกองช่าง	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ทุกระดับ	ข้าราชการ/พนักงานจ้างทุกคน	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	บุคลากรในสำนักปลัดมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	- กองช่าง
	๔.๔ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในกองการศึกษาฯ	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ทุกระดับ	ข้าราชการ/พนักงานจ้างทุกคน	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	บุคลากรในสำนักปลัดมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	- กองการศึกษาฯ
	๔.๕ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในกองสาธารณสุขฯ	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ทุกระดับ	ข้าราชการ/พนักงานจ้างทุกคน	เป็นไปตามรายจ่ายของแต่ละหลักสูตร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	บุคลากรในสำนักปลัดมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	- กองสาธารณสุขฯ

วิธีการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานดำเนินการ
			ระดับ	จำนวน				
	๔.๖ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในกองสวัสดิการสังคม	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	ทุกระดับ	ข้าราชการ/พนักงาน จ้างทุกคน	เป็นไปตามรายจ่าย ของแต่ละหลักสูตร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	บุคลากรในสำนักปลัด มีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น	- กองสวัสดิการสังคม
	๔.๗ โครงการประชุมประจำเดือนของบุคลากรในหน่วยงาน	- เพื่อซักซ้อมทบทวนวางแผนทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	ทุกระดับ	ข้าราชการ/พนักงาน จ้างทุกคน	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	สามารถวางแผนทาง ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	- ทุกสำนัก/กอง/หรือ ส่วนราชการภายใน อบต.โคกเจริญรัมย์
๕. การสอนงาน การให้คำปรึกษา หรือวิธีอื่น	๕.๑ โครงการสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาตรีและปริญญาโท	- เพื่อยกระดับความรู้ความสามารถของบุคลากร	ทุกระดับ	ข้าราชการ/พนักงาน จ้างทุกคน	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	สามารถนำความรู้ที่ ได้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้องและ เหมาะสมกับตำแหน่ง	- ทุกสำนัก/กอง/หรือ ส่วนราชการภายใน อบต.โคกเจริญรัมย์
	๕.๒ โครงการอื่นๆ ที่สามารถกำหนดได้ภายหลังตามความจำเป็นและสถานการณ์	- เพื่อรองรับนโยบายที่ได้รับมอบหมาย	ทุกระดับ	ข้าราชการ/พนักงาน จ้างทุกคน	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	-	-

วิธีการพัฒนาบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญรัมย์ อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๑. แนวทางการพัฒนาบุคลากรคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และเลขานุการสภา อบต.

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๕ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๖ (จำนวนคน)	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนายก อบต./รองนายก อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารของคณะผู้บริหารให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	นายก อบต.หรือรองนายก อบต.ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี	๑	๑	๑		√
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับเลขาฯ นายก อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารของเลขานุการนายก อบต. ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	เลขานุการ นายก อบต.ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี	๑	๑	๑		√
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับ ประธาน/รอง ประธานสภา อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติหน้าที่ของประธาน/รองประธานสภา อบต.ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่มากยิ่งขึ้น	ประธาน / หรือ รองประธานสภา อบต. ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี	๑	๑	๑		√
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับสมาชิกสภา อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกสภา อบต.ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่มากยิ่งขึ้น	สมาชิกสภา อบต. ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี	๑	๑	๑		√

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๕	หลักสูตรเกี่ยวกับเลขานุการสภา อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการสภา อบต. ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่มากยิ่งขึ้น	เลขานุการสภา อบต. ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี	๑	๑	๑		√

๒. แนวทางการพัฒนาบุคลากร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับปลัด อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารของปลัดให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ปลัด อบต. ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี	๑	๑	๑		√
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานทั่วไป หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารของนักบริหารงานทั่วไป ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	นักบริหารงานทั่วไป ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี	๑	๑	๑		√
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานคลัง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารของนักบริหารงานคลัง ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	นักบริหารงานคลัง ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี	๑	๑	๑		√

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานช่าง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารของนักบริหารงานช่าง ให้มีทักษะความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	นักบริหารงานช่าง ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี	๑	๑	๑		√
๕	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานสาธารณสุข หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารของนักบริหารงานสาธารณสุข ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	นักบริหารงานสาธารณสุข ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี	๑	๑	๑		√
๖	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานการศึกษา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารของนักบริหารงานการศึกษา ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	นักบริหารงานการศึกษา ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี	๑	๑	๑		√
๗	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานสวัสดิการสังคม หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารของนักบริหารงานสวัสดิการสังคม ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี	๑	๑	๑		√
๘	หลักสูตรเกี่ยวกับนักทรัพยากรบุคคล หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของนักทรัพยากรบุคคลให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	นักทรัพยากรบุคคล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี	๑	๑	๑		√

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๙	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของนักวิเคราะห์นโยบายและแผนให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี	๑	๑	๑		√
๑๐	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานธุรการ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานธุรการให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	เจ้าพนักงานธุรการ ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี	๑	๑	๑		√
๑๑	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี	๑	๑	๑		√
๑๒	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการเงินบัญชี หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของนักวิชาการการเงินบัญชีให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	นักวิชาการการเงินบัญชี ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี	๑	๑	๑		√
๑๓	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี	๑	๑	๑		√
๑๔	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานพัสดุ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานพัสดุ ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	เจ้าพนักงานพัสดุ ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี	๑	๑	๑		√

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๕ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๖ (จำนวนคน)	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๑๕	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างโยธา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของนายช่างโยธา ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	นายช่างโยธา ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี	๑	๑	๑		√
๑๖	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการสาธารณสุข หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของนักวิชาการสาธารณสุข ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	นักวิชาการสาธารณสุข ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี	๑	๑	๑		√
๑๗	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการศึกษา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของนักวิชาการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	นักวิชาการศึกษา ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี	๑	๑	๑		√
๑๘	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานครู อบต. หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานครู อบต. ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	พนักงานครู อบต. ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี	๕	๕	๕		√
๑๙	หลักสูตรเกี่ยวกับนักพัฒนาชุมชน หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของนักพัฒนาชุมชน ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	นักพัฒนาชุมชน ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี	๑	๑	๑		√
๒๐	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการตรวจสอบภายใน หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของนักวิชาการตรวจสอบภายใน ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี	๑	๑	๑		√

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๒๑	หลักสูตรเกี่ยวกับพนักงานจ้างแต่ละตำแหน่ง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	พนักงานจ้างแต่ละตำแหน่ง ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี	๑๗	๑๗	๑๗		√
๒๒	หลักสูตรการเสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี	บรรจุใหม่	บรรจุใหม่	บรรจุใหม่		√
๒๓	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาตรี	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่น ให้มีศักยภาพยิ่งขึ้น และสามารถนำความรู้ความสามารถกลับมาพัฒนาท้องถิ่น	ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง โดยการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเพื่อขอรับทุนการศึกษา	-	๑	๑		√
๒๔	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโท	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่น ให้มีศักยภาพยิ่งขึ้น และสามารถนำความรู้ความสามารถกลับมาพัฒนาท้องถิ่น	ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง โดยการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเพื่อขอรับทุนการศึกษา	-	๑	๑		√
๒๕	โครงการศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาศักยภาพ อบต.โคกเจริญรัมย์	เพื่อพัฒนาองค์กร พัฒนาทักษะความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีมากยิ่งขึ้น	ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้ศึกษาดูงาน ๑ ครั้งต่อปี	-	๖๙	๖๙		√

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	ปี ๒๕๖๔ (จำนวนคน)	อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๒๖	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม ด้านส่งเสริมการทำงานตามหลักธรรมาภิ บาลร่วมต่อต้านด้านการทุจริตคอร์ปชั่น	เพื่อปลูกฝังพัฒนาบุคลากรของ อบต.ให้มีความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตใน การปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง ได้ศึกษาดูงาน ๑ ครั้งต่อ ปี	-	๖๙	๖๙		√
๒๗	โครงการ อบต.โปร่งใส หัวใจมีคุณธรรม	เพื่อให้บุคลากรของ อบต.มีความ เข้าใจในกฎระเบียบข้อกฎหมายที่ เกี่ยวข้องเพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง ได้ศึกษาดูงาน ๑ ครั้งต่อ ปี	-	๖๙	๖๙		√

